



La gestione del personale e dei collaboratori

**Corso Dirigenti Sportivi FIDS
Genova - GE
25 novembre 2018**

**GIACOMO SPILLER - Dottore Commercialista
- Revisore dei Conti FIDS**



Otto possibili alternative

- Compensi ex lege 342/2000
- Voucher / Presto
- Rimborso spese
- Collaborazione Occasionale Tradizionale o Sportiva
- Co.Co.Pe. (Co.Co.Pro)
- Tirocini – Garanzia Giovani
- Lavoro Dipendente
- Lavoro Autonomo a Partita IVA

Compensi ex lege 342/2000

- Per studenti, pensionati, dipendenti, lavoratori autonomi
- Per attività sportive e amministrativo gestionali (no pulizie)
- Lettera d'incarico
- Pagamento con bonifico o ricevuta di pagamento se in contanti
- Fino a 10.000 euro annui esente tasse e contributi
- Si Modello CU
- Si Modello 770

PRESTO (nuovi Voucher - dal 07.07.2017)

- Piattaforma INPS per portafoglio elettronico e per attivazione
- Accredito su c/c, libretto postale, carta credito, ecc.
- No se > 5 dipendenti a tempo ind. o se precedente rapporto
- Limite 5.000 annui – Max 2.500 a percipiente – max 280 ore
- Limiti maggiori del 25% per studenti < 25 anni
- Ritenute 37% a copertura Inps e Inail (9,00 → 12,41)
- Attivazione minima 4 ore (36,00 → 49,64)
- No modello CU
- No modello 770

Rimborsi spesa

- Analitici con riscontro documentale
- Chilometrici con tabelle ACI
- No rimborsi generici
- No modello CU
- No modello 770



Collaborazione Occasionale (non sportiva)

- Lavoro Autonomo Occasionale
- Ritenuta d'acconto IRPEF del 20%
- Conguaglio in dichiarazione dei redditi
- Versamento contributi a Gestione Separata INPS a superamento 5.000 €
- Limite 30 giorni non più fisso, ma consigliabile per evitare abitualità
- Si modello CU
- Si Modello 770

Collaborazione Occasionale Sportiva

- Lavoro Autonomo Occasionale
- Ritenuta d'acconto IRPEF del 20%
- Conguaglio in dichiarazione dei redditi
- Ritenuta previdenziale ex Enpals 9,19% - a carico collaboratore
- Contributo previdenziale ex Enpals 23,81% - a carico committente
- Limite 30 giorni non più fisso, ma ragionevole per evitare abitualità
- Si modello CU
- Si Modello 770

Co.Co.Pe.

Collaborazioni Coordinate Personali

- Esiste coordinamento con l'associazione, ma deve esistere autonomia
- Ritenute IRPEF a scaglioni
- Gestione Separata INPS o ex Enpals da subito
- Obbligo emissione cedolino paga nei mesi con pagamenti
- Si modello CU
- Si modello 770

Tirocini

- Curricolari (es. licei sportivi) o Extra Curricolari (liberi)
- Soggetti disoccupati iscritti al collocamento
- Definizione di un progetto formativo – massimo 6 mesi
- Indennità 300 €/mese fino a 20 ore settimanali
- Indennità 600 €/mese per 40 ore settimanali
- Con Garanzia Giovani alcune Regioni pagano indennità per tre mesi
- SI modello CU
- NO modello 770 (SI se indennità > ai limiti)

Lavoro Dipendente

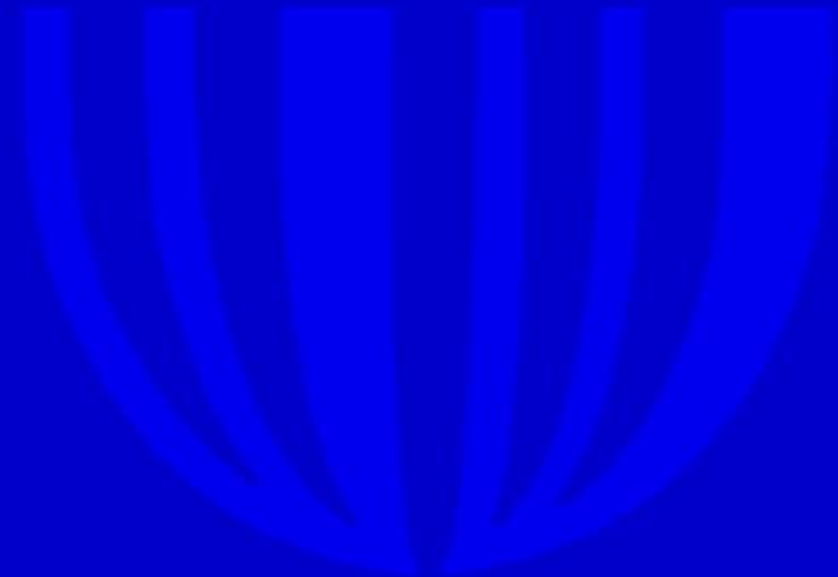
- Si applica il contratto «Impianti sportivi e palestre» per sportivi e ausiliari
- Da valutare il livello di inquadramento
- Previste 13 mensilità, ferie, permessi e TFR
- Ritenute irpef a scaglioni
- Ritenute per contributi ex enpals $(9,19 + 23,81)$ e inps contributi minori $(5,17)$
- Emissione mensile del cedolino paga, pagamento tracciato
- Si modello CU
- Si modello 770

Lavoro Autonomo con partita iva

- Contributi Previdenziali - iscrizione all' Inps ex Enpals senza rivalsa
- Regime semplificato, con IVA, con RA, Irpef a scaglioni, Studi Settore
- Regime dei minimi (ante 2016) no IVA, no RA, Irpef secca 5%, no Studi di Settore, determinazione analitica del reddito imponibile
- Regime forfettario (dal 2016) no IVA, no RA, Irpef secca 5% (poi 15%), no Studi di Settore, determinazione forfettaria del reddito imponibile
- Si modello CU
- Si modello 770



Italia



Coni



***GRAZIE
PER L'ATTENZIONE***